



香港中文大學崇基學院神學院

實習教育

「會眾 / 同工意見」問卷調查

「會眾 / 同工意見」問卷調查，旨在協助學生從會眾 / 同工眼中了解自己之實習表現，煩閣下填妥以下問卷，並交回實習神學生。謝。

1 實習神學生姓名：_____

2 教會及堂會 / 機構：_____

3 填表日期：_____

4 閣下是實習教會之會友或是實習機構之同工？

☐ 教會會友

☐ 機構同工

5 整體而言，在閣下眼中，實習神學生在貴教會 / 機構最大的貢獻是：

6 整體而言，閣下認為實習神學生的表現如何？

☐ 極好

☐ 好

☐ 一般

☐ 差

☐ 極差

7 整體而言，閣下認為實習神學生最需要改善的是：



8 整體而言，閣下認為實習神學生最大的恩賜是：

9 整體而言，閣下認為實習神學生的牧養領導模態算是：

☐ 權威型 ☐ 民主型 ☐ 被動型 ☐ 其他（請註明：_____）

10 整體而言，閣下認為實習神學生是（可✓多項）

☐ 開放 ☐ 保守 ☐ 平易近人 ☐ 有愛心 ☐ 與人距離遠 ☐ 給人溫暖感覺
☐ 外向 ☐ 坦誠 ☐ 操控性強 ☐ 不友善 ☐ 防衛心強 ☐ 意志堅強

11 整體而言，據閣下之觀察或聽聞，在處理衝突時，實習神學生的處理方式是

	永不				經常		不適 用
	0	1	2	3	4	5	
1. 退隱型（即盡量避開衝突，有時寧願放棄自己之想法）	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2. 堅執型（堅持己見，較少關心人際關係之張力）	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3. 平滑型（寧願放棄自己之想法，也不願破壞人際關係）	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4. 協調型（願意放棄自己部分之想法，去保持人際關係）	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5. 面對現實型（同樣重視自己之想法及人際關係：設法達 致雙贏局面：視衝突為關係進深過程中的一個片段）	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

12 整體而言，實習神學生的態度是

	尚待改善				表現不錯		不適用
	0	1	2	3	4	5	
1. 主動完成工作	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2. 尊重保密原則	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3. 守時	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4. 妥善完成工作	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5. 可在壓力下工作	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6. 虛心受教	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
7. 尊重不同之意見及生活方式	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
8. 主動尋找機會進深靈命	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
9. 接納批評	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
10. 接納別人之稱謂	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
11. 肯承認自己之不足	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
12. 知道自己之恩賜所在	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
13. 樂於協助小組推行工作	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
14. 對新意見持開放態度	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
15. 願意充當領導角色	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
16. 願意充當跟隨者之角色	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
17. 主動詢問別人對自己工作表現之意見	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
18. 有冒險精神	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
19. 樂於與人分工	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
20. 樂於與人分享	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
21. 異象真誠	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
22. 信仰穩定	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

13 整體而言，實習神學生的講道（或演講）技巧：

	尚待改善				表現不錯		不適用
	0	1	2	3	4	5	
1. 選擇之題目恰當	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2. 講道（演講）內容是經過詳細思考的	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3. 內容切題	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4. 有聖經／神學基礎	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5. 適切會眾之處境	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6. 表達方式	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
7. 清晰度	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
8. 具自信心	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
9. 具吸引力	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
10. 具影響力	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
11. 聲線之運用	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
12. 時間控制	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
13. 自我檢討之能力	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
14. 資源運用	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

14 整體而言，牧養能力及人際關係：

	尚待改善				表現不錯		不適用
	0	1	2	3	4	5	
1. 在交談時能給人輕鬆、開放的感覺	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2. 平易近人	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3. 善解別人之需要	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4. 人際關係之敏銳	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5. 善於聆聽	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6. 善於提供支持	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
7. 善於邀請有關人士之幫助	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
8. 善於表達支持及給人盼望	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
9. 對自我之了解	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
10. 與下述年齡組別人士建立關係之能力							
1. 5-10 歲	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2. 11-19 歲	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3. 20-40 歲	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4. 41-60 歲	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5. 61 歲及以上	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
11. 與其他領袖 / 同工之合作	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
12. 欣賞及肯定別人之工作	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

15 整體而言，行政能力：

	尚待改善				表現不錯		不適用
	0	1	2	3	4	5	
1. 訂定目標之能力	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
2. 組織能力	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3. 掌握時間之能力	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4. 資源管理之能力	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5. 適切會眾之處境	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6. 人事管理之能力	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
7. 在團隊中建立互相信任之能力	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
8. 運用個人影響力之能力	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
9. 適應能力	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
10. 領袖才能	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

多謝